



Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

Istituto Comprensivo Statale "Isidoro Gentili"

Via Rione Colonne 87027 Paola (CS)

Telefono centralino 0982585215 oppure 0982611197

Codice Meccanografico: CSIC871008 Codice Fiscale 86001070787

Codice univoco ufficio per fatturazione: UFQ5NC

E-mail csic871008@istruzione.it P.E.C. csic871008@pec.istruzione.it

www.icisidorogentili.edu.it

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento del servizio di medico competente della sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro – D. lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. – Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

CIG:Z7833DDFF5

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l'art. 18 comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro che prevede, da parte del datore di lavoro, obbligatoriamente la nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza Sanitaria e per ulteriori compiti previsti nel citato decreto;
- VISTO l'art. 41 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81
- VISTO l'art. 43 del D.l. 28 agosto 2018, n. 129 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ;
- CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;
- CONSIDERATO che l'incarico comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;
- VERIFICATO che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente;
- RITENUTO di dover avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di medico competente secondo quanto disposto dal D.Lgs 81/2008;

INDICE

una procedura di selezione, rivolta a personale esterno all'Istituto Comprensivo Isidoro Gentili di Paola in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti dall'articolo 38 del D.lgs 9 aprile 2008, n° 81 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'affidamento dell'incarico di medico competente per gli adempimenti previsti dal Piano di Gestione della Sicurezza. Le prestazioni professionali avranno come oggetto tutti gli adempimenti di cui al predetto decreto e successive modificazioni e integrazioni inerenti alla valutazione del rischio negli ambienti di lavoro.

Art.1 -Oggetto dell'incarico

Il Medico Competente dovrà esperire tutte le attività di competenza, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento al TITOLO I, CAPO III, SEZIONE I (Misure di tutela e obblighi), Art. 25 Obblighi del medico competente, Art. 28 Oggetto della valutazione dei rischi, art. 29 Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi, art. 35 Riunione periodica, nonché alla SEZIONE V Sorveglianza sanitaria, artt. da 38 a 42, e alle altre disposizioni di legge in materia.

A norma dell'art. 41, dello stesso decreto 81, l'attività consisterà nella sorveglianza sanitaria sui dipendenti dell'Istituto Comprensivo Isidoro Gentili, nei casi previsti dalla normativa in vigore e comprenderà:

- a) visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Secondo quanto previsto dall'art. 25 del decreto in argomento, inoltre, il medico competente dovrà:

- a) collaborare con il datore di lavoro ed R.S.P.P., con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nella valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborerà inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituire, aggiornare e custodire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f), sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza

- sanitaria. Sarà da concordare con il datore di lavoro il luogo di custodia;
- d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f) inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n°196. Il lavoratore interessato potrà chiedere copia delle predette cartelle all'ISPESL anche attraverso il proprio medico di medicina generale;
- g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornirà altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro e responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (se nominati), i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, con particolare riguardo allo stress da lavoro correlato;
- l) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- m) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Art.2 - Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata pari ad un anno a far data dalla stipula del contratto. Il contratto stipulato non sarà soggetto al tacito rinnovo, né al rinnovo espresso, (art. 23 L. n° 62/2005) con possibilità di rescindibilità da parte dell'Istituto e non è previsto l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa amministrazione, in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista. E' fatta salva la facoltà da parte dell'Istituto di provvedere a successivi affidamenti del contratto in applicazione dell'art.63 comma 5 del D.Lgs. 50/2016 (codice dei contratti pubblici di lavori, forniture e servizi).

Art. 3 - Requisiti

Gli aspiranti devono essere in possesso, a pena di esclusione, di uno o più dei titoli/ requisiti elencati nell'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 come successivamente modificato ed integrato dal decreto legislativo del 03/08/2009 n.106:

1. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
2. il godimento dei diritti civili e politici;
3. non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate al successivo art. 3 del presente Avviso, rubricato "Cause di inammissibilità della domanda"
4. possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per assumere le funzioni di "medico competente":
 - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c) autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 15 agosto 1991 n. 277;
 - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale nonché l'iscrizione nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali (numero e data di iscrizione);
5. essere libero professionista o dipendente pubblico o privato o docente universitario, munito delle autorizzazioni da parte del datore di lavoro;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
8. non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
9. non aver riportato condanne penali ed il non avere procedimenti penali pendenti;
10. non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
11. non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica o il non aver demeritato in precedenti incarichi.

Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. devono acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), per gli adempimenti della presente procedura e dovranno essere autorizzati dalla propria Amministrazione e la successiva stipula del contratto da parte dell'Istituzione Scolastica sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione. Il professionista individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente Avviso Pubblico di selezione, per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 4 - Cause di inammissibilità

Non possono partecipare alla selezione:

- ☒ coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- ☒ coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ☒ coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- ☒ coloro che abbiano riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, e che abbiano procedimenti penali pendenti, relative a reati ostativi all'assunzione presso la P.A.;
- ☒ coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- ☒ coloro che si trovino in conflitto di interessi con l'Amministrazione scolastica in precedenti incarichi;
- ☒ coloro che sono dipendenti da altra pubblica Amministrazione e non sono in possesso della formale autorizzazione della propria Amministrazione a svolgere incarichi esterni, che va dichiarata nella domanda;

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'Istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività..

Art.5 - Modalità e tempi di presentazione delle offerte

L'offerta, controfirmata sui lembi di chiusura, recante all'esterno la denominazione del partecipante e la dicitura "Contiene offerta per incarico medico competente" dovrà pervenire in busta chiusa e sigillata, all'ufficio protocollo di questo Istituto entro e **non oltre le ore 13:00 del giorno 19/11/2021**. Recapito Istituto Comprensivo Isidoro Gentili, Via Rione Colonne, 87027, Paola (CS).

Tale busta dovrà contenere tre buste sigillate:

1. la prima busta dovrà contenere la domanda di partecipazione, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato 1). La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà contenere l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti prescritti dal presente disciplinare e riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), firmata dell'interessato completa di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
2. la seconda busta dovrà contenere il Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art.38 del D.lgs n°81/2008;
3. la terza busta dovrà contenere l'offerta economica (Allegato 2). Non sono consentite offerte economiche in aumento

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente; ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile questa istituzione scolastica è esonerata da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. Non farà fede il timbro postale di spedizione.

Saranno esclusi dalla partecipazione alla gara gli aspiranti:

- a) i cui plichi siano pervenuti oltre i limite di tempo indicato nel bando;
- b) che, in riferimento alla gara, presentino offerte contenenti riserve e/o eccezioni;

c) che non siano in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando

Art. 6 - Compenso

Al medico competente sarà corrisposto un compenso massimo pari a € 1.300,00 al lordo delle ritenute di legge. Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura che dovrà essere trasmessa attraverso il Sistema di Interscambio (SdI) come fattura elettronica per le Pubbliche Amministrazioni.

Art.7 – Criteri di selezione e valutazione delle offerte

Decorsi i termini per la presentazione delle offerte, la commissione presieduta dal Dirigente Scolastico e composta dal D.S.G.A e da uno dei collaboratori del Dirigente scolastico procederà all'apertura dei plichi pervenuti.

L'apertura delle buste sarà effettuata in data 22/11/2021 alle ore 12:00.

La commissione esaminerà la documentazione prodotta da ogni concorrente; verranno prese in considerazione solo le offerte dei concorrenti in regola con la documentazione richiesta. L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa (ai sensi dell'art.95 del D.Lgs. 50/2016) ed avverrà anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità dell'Istituto. L'Istituto si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto. La scuola si riserva altresì la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati. La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

Offerta economica

Max 30 punti. Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: offerta più bassa x 30 / singola offerta

Esperienze di medico competente in istituti scolastici

Punti 3 per ogni incarico fino ad un massimo di punti 15

Esperienza di medico competente presso l'Istituto Comprensivo Isidoro Gentili

Punti 1 per ogni incarico fino ad un massimo di punti 10

Esperienze di medico competente in enti pubblici/privati

Punti 3 per ogni incarico ad un massimo di punti 15

Totale punteggio Massimo 70 punti

L'incarico sarà assegnato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza al

professionista che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Dopo l'individuazione la Scuola contatterà l'interessato per l'assegnazione e la stipula di regolare contratto che potrà essere formalizzato solo in presenza di regolare documentazione ed autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, se dipendente.

Art. 8 – Recesso

L'incarico ha validità annuale a far data dalla stipula del contratto. Il contratto stipulato non sarà soggetto al tacito rinnovo, né al rinnovo espresso con possibilità di rescindibilità da parte dell'Istituto e non è previsto l'inoltro di nessuna disdetta da parte di questa amministrazione, in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista. L'Amministrazione si riserva la facoltà di rescindere anticipatamente dal contratto qualora l'incaricato dovesse contravvenire ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La risoluzione avverrà con semplice comunicazione scritta indicante la motivazione, da recapitare almeno 30 giorni prima dell'inizio della rescissione. Indipendentemente dai casi previsti nel presente avviso l'Istituto ha diritto di promuovere, nei modi e nelle forme previste dalla legge, la risoluzione del contratto anche nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni:

- per abbandono del servizio, salvo che per forza maggiore;
- per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relativo al servizio;
- per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- per ogni altra inadempienza o fatti qui non contemplati che rendano impossibile la prosecuzione del rapporto, ai sensi dell'Art.1453 del codice civile (risolubilità del contratto per inadempimento).

Art. 9 –Norme di rinvio

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso costituiscono disciplina applicabile il Regolamento Amministrativo Contabile e le norme di legge in materia vigenti

Art. 10 -Trattamento dati personali

I dati personali forniti dagli aspiranti saranno trattati dall'Istituto Comprensivo Isidoro Gentili nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e del rapporto contrattuale.

Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Giuliana Cicero

Art.11 - Foro competente

Le controversie che dovessero insorgere in relazione all'interpretazione ed all'esecuzione del contratto saranno devolute all'autorità giudiziaria ordinaria saranno deferite al foro territorialmente competente.

L'avviso è pubblicato in data odierna sul sito web istituzionale e all'albo.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Giuliana Cicero

Allegato n. 1

Da inserire nella busta n. 1

Al Dirigente scolastico

Istituto Comprensivo

Isidoro Gentili, Via Rione Colonne, 87027, Paola (CS)

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento del servizio di medico competente della sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro – D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. – testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – Istanza di partecipazione.

Il/la sottoscritt.....

(cognome e nome)

chiede di essere ammess.... a partecipare alla procedura di selezione per l'affidamento del servizio di medico competente della sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro – D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. – testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali derivanti da attestazioni false e dichiarazioni e mendaci, ai sensi degli artt. 46, 47, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, s.m.i.

DICHIARA

1) di essere nat.... a..... (....) il.....;

2) di essere residente in

C.A.P. città.....Provincia

3) di essere cittadino italiano o del seguente stato membro dell'Unione Europea:

.....;

4) di essere in possesso della laurea inconseguita

il.....presso.....

.....;

5) di essere iscritto all'ordine dei Medici di..... dal Tess. N.....;

6) di essere in possesso dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.:

specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica

conseguita il presso.....;

docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia

industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro

presso.....;

autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277 in quanto

.....;

☒ specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale conseguita il.....presso
.....;

☒ con esclusivo riferimento al ruolo dei sanitari delle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri, della Polizia di Stato e della Guardia di Finanza, di aver svolto attività di medico nel settore del lavoro per almeno quattro anni;

7) di essere iscritto all'elenco dei Medici Competenti tenuto presso il Ministero della salute ai sensi dell'art. 38, comma 4, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;

8) di conoscere ed accettare integralmente le clausole contenute nell'avviso pubblico;

10) di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze professionali risultanti dall'allegato curriculum vitae professionale;

12) di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

13) di allegare la seguente documentazione:

- a) Curriculum vitae debitamente datato e firmato (da inserire nella busta 2);
- b) Offerta economica (da inserire nella busta 3).

Ai sensi dell' art. 38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i., allega copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

.....,

(luogo; data)

In fede

.....

Allegato n. 2

Da inserire nella busta 3)

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento del servizio di medico competente della sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro – D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. – testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – Offerta economica.

Il/la sottoscritt.....

(cognome e nome)

nat. a Prov. (____) il

residente in città Prov. (.....)

codice fiscale n.partita IVA n.

per lo svolgimento dell'attività professionale di "medico competente" dell'Istituto Comprensivo di Cetraro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., presenta la seguente offerta economica:

COMPENSO ANNUO OMNICOMPRESIVO OFFERTO

(in cifre) € _____

(in lettere) euro _____

(luogo; data;)

In Fede
